



LICEUL TEHNOLOGIC SPECIAL „VASILE PAVELCU”, IAȘI

str. I.C.Brătianu nr.26 A • tel./fax : 0232211532 • vasile.pavelcu@vpavelcu.ro • www.vpavelcu.ro

INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN IAȘI
INTRARE NR. 1009
IESIRE luna 02 an 2026
Ziua 10
Anexe

Nr. 589/09.02.2026

CĂTRE

INSPECTORATUL ȘCOLAR AL JUDEȚULUI IAȘI

În atenția Comisiei Județene de mobilitate



Prin prezenta vă rugăm să aprobați următoarele **condițiile specifice de ocupare a posturilor vacante de la Liceul Tehnologic Special „Vasile Pavelcu” Iași**, aprobate de Consiliul de Administrație al unității școlare în data de 06.02.2026:

1. Dosar evaluat la ISJ Iași - reprezentând 30% din punctajul final;
 2. Inspecție la clasă promovată cu *minim nota 8* – reprezentând 30% din punctajul final;
 3. Probă practică comunicare în limbaj mimico gestual (LMG) promovată cu *minim nota 8* – reprezentând 20% din punctajul final;
 4. Interviu – reprezentând 20% din punctajul final;
- Anexăm copie a procesului verbal al ședinței CA din data de 06.02.2026 și Grila de evaluare propusă.



DIRECTOR,
Prof. Coca Marlina Vasiliu

Secretar,
Gabriela Spulber



LICEUL TEHNOLOGIC SPECIAL „VASILE PAVELCU”, IAȘI

str. I.C.Brătianu nr.26 A • tel./fax : 0232211532 • vasile.pavelcu@vpavelcu.ro • www.vpavelcu.ro

Avizat,

ISJ Iași

Concursul de ocupare a posturilor vacante de la

Liceul Tehnologic Special „Vasile Pavelcu” Iași

Anul școlar 2026-2027

GRILA DE EVALUARE - CONDIȚII SPECIFICE

Nr. crt.	Numele și prenumele candidatului	Nota obținută în urma evaluării dosarului la ISJ ¹ (pondere de 30%)	Nota finală la inspecția la clasă ² (pondere de 30%)	Proba practică ³ (pondere de 20%)	Interviu ⁴ (pondere de 20%)	Punctaj final ⁵
1.						
2.						
3.						
4.						
5.						

¹ Nota obținută în urma evaluării dosarului la ISJ Iași se obține din punctajul obținut la evaluare x 0,1. Nota maximă este 10 .

² Pentru inspecția la clasă este utilizată Anexa 5 din Metodologia – cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2026-2027 aprobată prin O.MEC nr. 6695/14.11.2025 Nota este media aritmetică a notelor celor doi profesori evaluatori. Nota minimă este 8.00.

³ Pentru proba practică este utilizată Anexa 12 din Metodologia – cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2026-2027 aprobată prin O.MEC nr. 6695/14.11.2025 (se acordă 4 puncte pentru proiectul didactic, 5 puncte pentru interviu, 1 punct din oficiu). Nota este media aritmetică a notelor celor doi profesori evaluatori. Nota minimă este 8.00.

⁴ Interviu se va realiza pe baza unei grile de interviu cu 6 întrebări ce vor viza elemente de specificitate din legislația în vigoare, atribuții și strategii de intervenție adaptate caracteristicilor claselor/ grupelor de elevi. Se acordă câte 5 puncte pentru fiecare întrebare. Punctajul maxim este de 30 puncte. Nota este media aritmetică a notelor celor doi profesori evaluatori.

⁶ **NOTA FINALĂ = 0,3 x NOTA OBȚINUTĂ ÎN URMA EVALUĂRII DOSARULUI + 0,3 x NOTA INSPECȚIA LA CLASĂ + 0,2 x NOTA PROBA PRACTICĂ + 0,2 x PUNCTAJUL OBȚINUT LA INTERVIU.**

Comisia de mobilitate

PREȘEDINTE,

Prof. Mocanu Monica

MEMBRI,

prof. Sava Alina-Maria
prof. Lificiu Laura
prof. Ivaniciuc Liliana Genuța
prof. Căliman Oana



Avizat,

ISJ Iași

Concursul de ocupare a posturilor vacante de la

Liceul Tehnologic Special „Vasile Pavelcu” Iași

Anul școlar 2026-2027

GRILA DE INTERVIU - CONDIȚII SPECIFICE

Nume candidat:

Locul desfășurării interviului – Liceul Tehnologic Special „Vasile Pavelcu” Iași
Data –

(Încercuiți punctajul alocat și notați în final totalul. Punctaj maxim posibil, 30 puncte)

1. elemente de specificitate din legislația în vigoare – 15 p

1) Menționați 5 elemente de specificitate pentru postul didactic pe care doriți să - l ocupați – 5p

- 5 elemente - 5p
- 4 elemente – 4p
- 3 elemente – 3p
- 2 elemente – 2p
- 1 element – 1p
- 0 elemente sau greșit/irelevant – 0p

2) Menționați 5 categorii de copii/ elevi pentru care oferă servicii școala noastră – 5 p

- 5 categorii – 5p
- 4 categorii – 4p
- 3 categorii – 3p
- 2 categorii - 2p
- 1 categorie – 1p
- 0 categorii sau greșit/irelevant – 0p

(cu dizabilități auditive, cu dizabilități senzoriale multiple, absolvenți ai învățământului gimnazial pentru dizabilități intelectuale, dizabilități severe, asociate, profunde, copii cu CES integrați, școlarizați la domiciliu, etc)

3) Menționați documentele în baza cărora un copil cu CES / dizabilități poate beneficia de serviciile oferite de școala noastră – 5p

- Certificatul de OSP - 5p
- Cerere+ Certificatul de grad de handicap/certificat medical cu timbru sec -3p
- Răspuns greșit sau lipsă răspuns – 0p

2. atribuții și strategii de intervenție adaptate caracteristicilor claselor/ grupelor de elev – 15 p

1. *Cum ați proceda în situația în care un elev refuză constant să realizeze sarcina de lucru și colaborarea cu ceilalți în cadrul activităților desfășurate? – 5 p*
 - Explicație pertinentă și argumentată (minim 2 argumente clare) – 5 p
 - Explicație parțial argumentată (1 argument clar) – 3 p
 - Explicație neargumentată – 1 p
 - Răspuns greșit sau lipsă răspuns – 0p

2. *Dați cel puțin un exemplu despre „Ce înseamnă pentru dumneavoastră să aveți inițiativă în acest loc de muncă?” – 5 p*
 - Exemple de inițiative pertinente și argumentate (minim 2 exemple argumentate clar) – 5 p
 - Exemple de inițiative parțial argumentate (1 exemplu cu argumentare clară) – 3 p
 - Exemple neargumentate – 1 p
 - Răspuns greșit/irrelevant sau lipsă răspuns – 0p

3. *Ce calități credeți că vă deosebesc de ceilalți candidați și ne-ar face să vă alegem pe dumneavoastră? – 5 p*
 - Numește destul de repede minim 5 calități relevante pentru post (ex. tact, organizare, adaptabilitate, punctualitate și seriozitate/conștiinciozitate, diplomație, empatie etc.) - 5 p
 - 3 sau 4 calități numite – 3 p
 - 1 sau 2 calități numite – 1 p
 - Răspuns greșit/irrelevant sau lipsă răspuns – 0p

TOTAL punctaj:

Evaluator (nume, semnătură).....

.....